DIARIO DE TERUEL
Difusión: Regional
Periodicidad: diaria
OJD: 7000
EGM: 8320

Diario de Teruel

23 - NOVIEMBRE - 2026
(lunes)
nº pagina: 4
Supl: -

ENTREVISTA MARÍA JESÚS LORENTE PRESIDENTA DE CEPYME ARAGÓN

"La legislación debe de tener en cuenta el tamaño de las empresas y el territorio"

Lorente asume su reelección al frente de Cepyme Aragón con la intención de ser "disruptiva"

Alicia Royo
Teruel

María Jesús Lorente ha renovado su cargo como presidenta de Cepyme Aragón con el objetivo de ser disruptiva y de aportar nuevas soluciones a las dificultades a las que se enfrentan los autónomos, microempresas y pymes de la comunidad. Entre los mismos, destaca la necesidad de retener talento, lograr financiación y reducir la burocracia.

La también fundadora y consejera delegada de Bioknostic SL participó este viernes en la primera Cumbre de Mujeres Empresarias organizada por Arame y Enredadas BPW en Teruel, donde recordó que sus orígenes familiares están en Torres de Albarracín. Quizá por ello, le preocupa especialmente que la legislación atienda no solo el tamaño de la empresa sino también su ubicación territorial.

-¿Qué significa para usted haber sido reelegida presidenta de Cepyme Aragón?

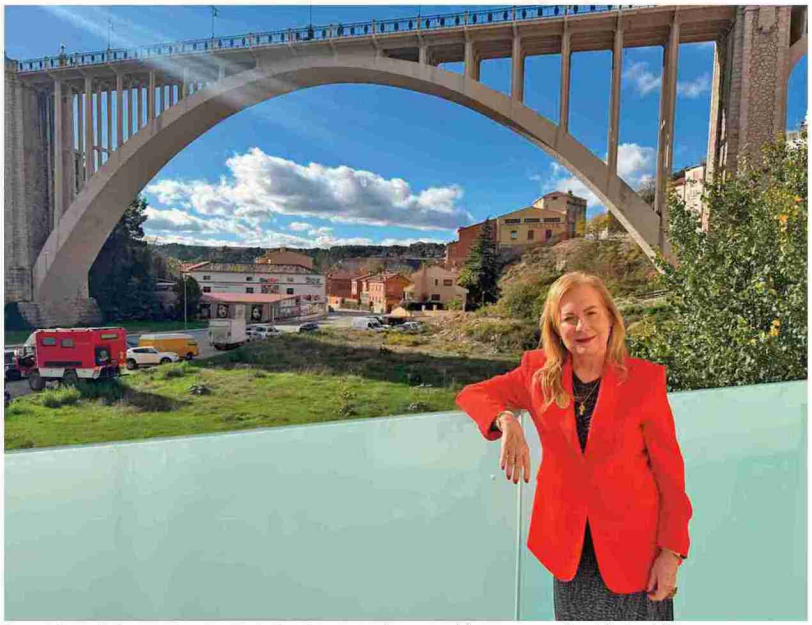
-La reelección me la he tomado como un regalo al esfuerzo que hemos hecho durante los cuatro años. En primer lugar, lo han reconocido mis compañeros del comité, que estaban de acuerdo en que la candidata fuera yo. Esto significa que están de acuerdo con lo que estábamos haciendo y que quieren seguir conmigo, acompañándome.

-¿Cómo afronta estos cuatro nuevos años de mandato?

-No tiene nada que ver la primera vez con esta segunda. Y no me tomo esta reelección como una continuidad porque no creemos en la misma para hacer las cosas igual. Tenemos que ser disruptivos. Tenemos que seguir trabajando para que Cepyme esté pegada al territorio. Estos cuatro años anteriores, hemos trabajado en la reputación y modernización de la organización para que sea abierta y transparente. Tenemos que seguir trabajando para atraer gente y asociaciones y darles servicio que requieren. Tenemos que comunicar qué hace Cepyme y para qué sirve. Y tenemos que seguir trabajando en una financiación para nuestra organización que nos haga más independientes, para no depender de la administración.

-¿Cuáles son las principales preocupaciones que le trasladan las pymes y los autónomos aragoneses?

-En este momento, en Aragón tenemos un problema que nos preocupa y ocupa, sobre todo a las micropymes y a las pymes: la atracción y retención del talento. Estamos en un momento en el que todas las empresas nos están diciendo que tienen muchos problemas para encontrar vacantes y eso es algo que tenemos que hacer porque somos su altavoz y para eso nos han dado la confianza. Y lo tenemos que hacer con la administración pública, con los partidos políticos y con las instituciones educativas. Tenemos que sentarnos todos y trabajar para que la FP dual sea una realidad. Hay otro tema que a las empresas también les preocupa muchísimo, que es el acceso a la financiación. Necesitamos agilidad y que no haya ningún proyecto que no se pueda poner en marcha por falta de talento y de financiación. Y otro tema que nos preocupa es la sobrerregulación y los sobrecostes porque inciden de lleno en la micropyme y la pyme.



La presidenta de Cepyme Aragón, María Jesús Lorente, en la terraza del centro sociocultural de San Julián

> "Necesitamos agilidad y que ningún proyecto se quede sin ponerse en marcha por falta de talento y de financiación"

-Aragón vive un momento histórico de grandes inversiones. ¿De qué forma pueden participar las pymes de su llegada?

-Estamos viviendo un momento importantísimo, con inversiones millonarias. Lo que necesitamos es que esas inversiones calen en las comarcas, en el municipio más pequeño, y que el proveedor local entre en la cadena de valor. Ese es mi número uno en esta nueva hoja de ruta.

-¿Qué mecanismos concretos pide Cepyme para solventar estas dificultades?

-Lo que les pido a los políticos es que tengan en cuenta a la hora de legislar el tamaño y el territorio. Las microempresas somos el 95 % del tejido empresarial de Aragón. Las microempresas y las pymes de entre uno y diez trabajadores no podemos asumir de la mañana a la noche toda la legislación que se publica en el BOE. No estamos pidiendo ningún privilegio; estamos pidiendo una discriminación positiva temporal y que cuando pongan en marcha una norma, piensen si una microempresa de una comarca de Teruel la puede poner en marcha. Eso nos daría un balón de oxígeno. Como dice nuestra presidenta, Ángela de Miguel: "Hay que pensar en pequeño para hacernos grandes". De otra forma, al final vamos a desaparecer.

-¿Qué nota le ponen al actual Ejecutivo autonómico respecto a las pymes y qué le piden desde Cepyme?

-A mí me gusta más esto de "progresa adecuadamente" que las notas. Es un Gobierno comprometido con las organizaciones empresariales, igual que con los agentes sociales y los sindicatos. Tenemos relación, hay diálogo y nos llaman. Pero siempre pedimos más, por supuesto. Tenemos una herramienta, que es la del diálogo social, que es uno de los mejores intangibles que tiene Aragón y que ha hecho que esas inversiones millonarias de las que he hablado antes hayan elegido nuestra comunidad autónoma, porque existe la paz social. Ese diálogo social hay que protegerlo y tratarlo con sumo cuidado porque somos un referente a nivel nacional. En casi 40 años ininterrumpidos de diálogo social, hemos estado con todos los gobiernos que ha habido en esta comunidad autónoma demostrando una lealtad institucional a prueba de todo, con un sentido de la responsabilidad importantísimo porque nos preocupan nuestros representados, en este caso las microempresas y las pequeñas y medianas empresas.

> "Al igual que protegemos el patrimonio natural y cultural, debemos proteger el empresarial que da vida al territorio"

-El relevo generacional, sobre todo en el medio rural, es otro de los problemas que refieren...

-Yo aquí haría una diferenciación entre relevo generacional desde el punto de vista de la empresa familiar, el relevo generacional en el puesto de trabajo y relevo empresarial porque tienen distinto tratamiento y además pueden ser la solución. Nos estamos encontrando que en muchas familias, los hijos no quieren continuar el negocio. No podemos obligar a un chaval a que coja las riendas de un negocio que no quiere, porque eso sabemos que lo va a llevar a la ruina. En los negocios tiene que haber cierta parte de pasión y de corazón, además de los números, pero para eso tenemos gente joven, menos joven y muy madura que quiere emprender. Y entonces ahí es donde Cepyme tiene la labor de poner en contacto a esa empresario que se está acercando a su jubilación con aquel emprendedor o emprendedora que quiere poner en marcha un negocio y, pues. Ahí es donde tiene que intervenir la administración porque, si alguien se atreve a dar ese paso, los tres primeros años debería tener una serie de bonificaciones y de incentivos. Debería tener una alfombra verde porque muchas veces ese negocio que se pierde está en un pequeño municipio y perdemos patrimonio empresarial. Al igual que protegemos el patrimonio natural, cultural y arquitectónico, debemos proteger el empresarial que da vida a un territorio. Debe haber un acompañamiento formativo y financiero.

-¿Qué aporta su presencia como vicepresidenta de Cepyme nacional, acompañando a la presidenta, Ángela de Miguel?

-Para Aragón es importantísimo. Yo siempre digo que tener voz en tu comunidad autónoma está muy bien, pero muchas veces hay que trasladar esa influencia a donde verdaderamente se toman las decisiones. Cuando la nueva presidenta, Ángela de Miguel, me lo propuso hace un año, fue un honor y un privilegio; no por mí, sino por el cargo que represento. Muchas asociaciones

DIARIO DE TERUEL
Difusión: Regional
Periodicidad: diaria
OJD: 7000
EGM: 8320

Diario de Teruel

23 - NOVIEMBRE - 2026
(lunes)
nº pagina: 5
Supl: -

que están en Cepyme nos llaman cuando tienen un problema de que en Madrid no les atiende un ministro, un director general o un subdirector, o tienen un conflicto importante. Poder hacer de intermediarios y que Cepyme pueda estar ahí como punta de lanza, es un valor.

-A menos de una semana para las elecciones generales del 29 de noviembre, ¿cómo afecta la situación política a las empresas?

-En política, desde Cepyme no hacemos ninguna declaración. Lo que sí solemos decir, y lo decimos abiertamente, es que la incertidumbre es el mayor enemigo de la inversión y que a los empresarios lo que no nos gusta es que nos cambien las normas a mitad de partido. Necesitamos tener certidumbre porque ya de por sí nuestro negocio tiene riesgo. Lo asumimos porque un empresario o un comerciante es quien, con ánimo de riesgo y de aventura, pone en marcha un negocio. Pero, si además los inputs que nos llegan del exterior también son de zozobra, hace que muchas veces, de alguna manera, el dinero se retrotraiga. Pero afortunadamente eso no es lo que está pasando en Aragón en la actualidad.

-¿El tejido productivo aragonés se ha mantenido firme en este escenario de incertidumbre mundial?

-En Aragón, tenemos unas empresas sólidas, que estamos trabajando por el territorio y que, cada vez más, nos estamos atreviendo a salir al exterior. Y lo hacemos acompañadas de Aragón Exterior y de la Cámara de Comercio y apoyados por el Gobierno autonómico. Además, nos sabemos mover muy bien también en las esferas centrales de la política nacional. Los empresarios, a pesar de las guerras, la geopolítica y todas las incidencias mundiales que hay, lo que hacemos por la mañana es abrir la persiana y dar el servicio y sacar adelante el producto que está esperando la sociedad de nosotros.

"Torres de Albarracín es mi paraíso, mi hogar, el sitio al que siempre quiero volver"

Lorente aprendió esfuerzo y liderazgo en el seno de una familia numerosa

A. R. M.
Teruel

La fundadora y consejera delegada de Bioknostic y presidenta de Cepyme Aragón, María Jesús Lorente, procede de Torres de Albarracín, al igual que su marido. De su numerosa familia aprendió la cultura del esfuerzo y, como la mayor de cinco años, exhibió pronto dotes de mando, "ahora denominado liderazgo".

-¿Qué recuerdos conserva de su infancia en Torres de Albarracín?

-Torres de Albarracín es el rincón en el que encuentro el equilibrio, es mi paraíso. Me conecta con la raíz, con mis bisabuelos, abuelos, padres y hermanos. Me hace tomar tierra y siento que todo está en orden cuando llego: los olores a tomillo, manzanilla, trigo y tierra húmeda; las casas y el rodeno. Mi pasión es viajar, pero necesito volver allí porque creo que es muy importante tener un sitio que sea nuestro hogar y yo lo tengo en Torres de Albarracín. Soy una afortunada.

-¿Qué te enseñó tu familia sobre el esfuerzo y la convivencia?

-Tanto mi padre como mi madre vienen de familias numerosas y yo soy la mayor de cinco hermanos. Me he criado en un entorno donde la mesa es muy ruidosa, donde no hay secretos, donde te enfadas con todo el mundo y, a los cinco minutos, no ha pasado nada. Creo que eso es una enseñanza muy buena. El vivir en un entorno de una familia poco convencional te hace ser más resiliente.



Lorente, de niña en el río Guadalaviar a su paso por Torres de Albarracín

-¿Cómo marca ser la hermana mayor?

-Mis hermanos me llamaban "mandona" y "marimandona" cuando se enfadaban porque yo tenía que tener todo en orden y les decía lo que tenían que hacer. Con el tiempo descubrí que lo que en realidad estaba demostrando en mi casa eran dotes de liderazgo. Mi padre era una persona muy recta, educada y familiar. Era periodista deportivo y nos enseñó a todos los hermanos a ser competitivos. El parchís en mi casa era un juego de vida o muerte. Todo eso me ha conformado el carácter y si estoy donde estoy es porque me enseñaron que hay que esforzarse para ganar, pero que también hay que saber perder.-

¿Qué momento de aquella infancia le gustaría revivir?

-Si pudiera, volvería a estar con mis padres y todos los hermanos. Hace tres años que fallecieron mis padres y seis meses, una de mis hermanas.

-Usted es licenciada en Derecho. ¿En qué momento de tu trayectoria laboral decidió emprender?

-Trabajaba en una gran empresa por cuenta ajena y estaba bien. Pero tanto mis abuelos como sus hijos, salvo mi padre, tuvieron negocios y, desde pequeña, tenía aprendida esa cultura del emprendimiento. En un momento determinado, tras el nacimiento de mi hija hace 36 años, tanto mi marido como yo dejamos nuestros trabajos y nos lanzamos a la aventura del emprendimiento de forma totalmente irresponsable e inconsciente, sin tener ni idea de dónde nos metíamos. Ha sido un camino largo, a veces difícil, y con altibajos. Pero si algo tengo claro es que no volvería a trabajar por cuenta ajena. Estoy encantada de todo lo que he sido capaz de poner en marcha y de todos esos puestos de trabajo que hemos podido generar.

-¿Qué le diría a alguien que, como usted, emprende?

-Hay que quemar las naves. Nosotros lo hicimos de manera inconsciente, pero creo que es la única manera de hacerlo. La segunda cosa que aprendimos con el tiempo es que no podíamos hacerlo solos, que teníamos que haber pedido ayuda, consejo; informarnos más. A los tres años de haber montado la primera empresa, nos dimos cuenta de que nos estaba comiendo el ahorro familiar. Afortunadamente, no teníamos hipoteca, pero tuvimos que hacer una pausa, pensar y equilibrar todo de nuevo; buscar otra hoja de ruta. A partir de ese momento, nos dimos también cuenta de que es muy interesante la figura del socio. Ir acompañados, hacer buenos pactos, saber cuándo un socio se tiene que ir o cuándo le tienes que comprar su parte... Todo esa estrategia nos ha hecho llegar a donde hoy estamos.